

平成 22 年 10 月 1 日

職場風土改革推進への取組について

株式会社金秀本社

代表取締役社長 喜友名 朝春

共働き世帯の増加、若い世代の意識の変化に伴い仕事と家庭の両立を求める社員は増加しております。仕事と家庭（育児）が両立できる環境づくりを推進することは、社員の生活を充実させ、ひいては仕事に対する意欲の向上につながります。企業として、社員が安心して働ける職場環境づくりはもはや責務であり、弊社においてもその改善策に向けて検討を進めてきたところであります。

このような、時代の変化のなか弊社は、平成 21 年度より財団法人 21 世紀職業財団に対し「職場風土改革促進事業主」としての指定を受け、職場風土改革の取組を実施して参りました。実施した内容については、下記の通りであります。

- ① 男性の育児参加に対する現状と課題把握のアンケート調査実施
- ② 管理職層に対する仕事と家庭の両立に関する勉強会の実施
- ③ 毎週水曜日をノー残業デーに設定
- ④ 育児休業取得者への相談窓口の設置と相談体制の整備

平成 22 年度も引続き仕事と家庭の両立しやすい環境づくりを実施して参ります。

取組予定項目

- ① 男性の育児参加に対する現状と課題の把握、その対策
- ② 管理職層に対する仕事と家庭の両立に関する研修会への参加
- ③ 年休取得が時間単位で可能な制度導入の検討とその実施
- ④ 男性労働者の育児参加計画作成の奨励

以上